

Изменения и дополнения № 12
в Коллективный договор
ЛГ МАОУ ДО «ЦДТ «КреАйТив» на 2023-2026 годы
Регистрационный № 132009 от 14.09.2023

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано

в администрации города Лангепас

«10» 07 2026 г.

Регистрационный № 132009/12

З.Р. Зуева

(Ф.И.О. подпись)

«26» июня 2026 г.

Стороны, в лице директора ЛГ МАОУ ДО «ЦДТ «КреАйТив» Яковлева Николая Михайловича, с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации ЛГ МАОУ ДО «ЦДТ «КреАйТив» Тумашовой Нины Рауфовны, с другой стороны, договорились о внесении в Коллективный договор от 14.09.2023 рег. №132009 следующих изменений и дополнений:

1. В Приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего распорядка ЛГ МАОУ ДО «ЦДТ «КреАйТив»:

1.1. Пункт 2.7.4 раздела 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» Правил внутреннего распорядка ЛГ МАОУ ДО «ЦДТ «КреАйТив» дополнить абзацем следующего содержания:

«При расчете компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении несовершеннолетних работников в возрасте до 18 лет руководствоваться статьей 267 ТК РФ в предоставлении оплачиваемого отпуска продолжительностью 31 календарный день.».

2. В Приложении № 2 к Коллективному договору «Положение об установлении системы оплаты труда работников ЛГ МАОУ ДО «ЦДТ «КреАйТив»:

2.1. Строки 1, 2 таблицы 9 пункта 4.6 раздела 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 9

№ п/п	Наименование выплаты	Предельный размер выплат	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	60%	Заместителю директора, главному бухгалтеру, заведующим отделами; руководителю Центра цифрового образования детей «IT-куб», педагогическому персоналу (педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, методист)	ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		60% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	Служащим, деятельность которых не связана с непосредственным оказанием образовательных услуг (бухгалтер; начальник хозяйственного отдела; экономист; специалист по кадрам; инженер-электроник; специалист по охране труда, делопроизводитель, техник-электрик), за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или	ежемесячно, с даты приёма на работу

			сокращенный период	
		15% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	рабочим (вахтер 1 разряда, гардеробщик 1 разряда, сторож 1 разряда, уборщик производственных помещений 2 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 3 разряда, кастелянша 1 разряда, костюмер 6 разряда, дворник 1 разряда) за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приёма на работу
		10 000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7 000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5 000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3 000 рублей	присуждение награды автономного округа (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа)	
		7 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.	Выплата за качество выполняемой работы	60% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	Заместителю директора, главному бухгалтеру, заведующим отделами; руководителю Центра цифрового образования детей «ИТ-куб», педагогическому персоналу (педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, методист) в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно
		60%	Служащим, деятельность которых не связана с непосредственным оказанием образовательных услуг (бухгалтер; экономист; специалист по кадрам; начальник хозяйственного отдела, инженер-электроник; специалист по охране труда, делопроизводитель, техник-электрик), рабочим (вахтер 1 разряда, гардеробщик 1 разряда, сторож 1 разряда, уборщик производственных помещений 2 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 3 разряда, кастелянша 1 разряда, костюмер 6 разряда, дворник 1 разряда) в соответствии с показателями	Ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности

		2,0 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	эффективности деятельности За особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с критериями за особые достижения при выполнении услуг (работ) (Приложение №1)	Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
--	--	---	---	--

3. В Приложении № 2 «Положения об установлении системы оплаты труда работников ЛГ МАОУ ДО «ЦДТ «КреАйТив» таблицу «Критерии оценивания качества выполняемой работы заместителя директора по учебной части и заведующего отделом» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящим изменениям и дополнениям.
4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2026.

От работодателя

Директор

ЛГ МАОУ ДО «ЦДТ «КреАйТив»



Яковлев Н.М.

М.П.

От работников

Председатель Профкома

ЛГ МАОУ ДО «ЦДТ «КреАйТив»

Тумашова Н.Р.

«26» июня 2026 г.

критерии и показатели оценки эффективности деятельности заместителя директора по учебной части, заведующего отделом, руководителя Центра цифрового образования детей «IT-куб»

№ п/п	Критерии и показатели	Период оценки	Критерии оценки	Максимальный размер выплаты
1.	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей (в т.ч. качественное и своевременное составление и сдача отчетной документации)	Ежемесячно	отсутствие замечаний – 5% наличие замечаний – 0%	5%
2.	Отсутствие случаев детского травматизма во время образовательного процесса (наличие акта о расследовании несчастного случая с обучающимся)	Ежемесячно	отсутствие – 5%	5%
3.	Своевременное и качественное ведение электронных баз и сервисов по профилю своей деятельности	Ежемесячно	отсутствие замечаний – 5% наличие замечаний – 0%	5%
4.	Публикация положительных новостных материалов о деятельности организации, подготовленных работником, в СМИ (газета, TV), официальном сайте, официальных пабликах учреждения	Ежемесячно	отсутствие – 0% наличие - 5%	5%
5.	Участие в общественной жизни коллектива: участие в спартакиаде трудящихся, митингах, мероприятиях для работников, выполнение разовых поручений администрации не связанных с основной трудовой деятельностью, субботниках, оформление учреждения к праздникам и др.	Ежемесячно	2% за каждое мероприятие, но не более 5%	5%
6.	Организация, подготовка, проведение и участие в мероприятиях на уровне города, округа, направленных на повышение имиджа учреждения.	Ежемесячно	5% за каждое, но не более 10%	10%
7.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию (высшая, первая) к общему числу педагогических работников отдела (за исключением молодых специалистов)	Ежеквартально	менее 50% - 0% от 50% до 80% - 3% более 80% - 5%	5%
8.	Зафиксированные факты представления положительного опыта работы общественности на уровне города, округа, страны (выступления на методсоветах, педсоветах, конференциях с докладами), в т.ч. наличие собственных публикаций из положительного опыта работы в печатных и электронных изданиях	Каждое полугодие	электронные издания – 3%, печатные издания – 5 %, очные выступления – 10%	10%
9.	Организация непрерывного профессионального роста, подтвержденное сертификатом или удостоверением (прохождение курсов повышения квалификации, участие в семинарах, вебинарах, мастер-классах и т.д.)	Каждое полугодие	отсутствие – 0% наличие, менее 36 часов за отчетный период – 3% 36 часов и более – 5%	5%
10.	Зафиксированные факты руководства разработкой и реализацией программ и (или) проектов, получивших статус инновационных (и/или) финансовую поддержку.	Ежегодно (определяется на начало учебного года)	наличие- 5% неучастие – 0%	5%
Итого:				60%